

Newplacement für jede Situation

Ich helfe Ihnen in dieser schwierigen Phase des Jobverlustes, Ihre Potenziale zu erkennen, eine langfristige berufliche Perspektive zu entwickeln und den nächsten Karriereschritt zu verwirklichen. Ich begleite Sie als Coach, unterstütze Sie, intensiviere Ihre Wahrnehmung und ermutige Sie, authentisch zu sein.

Transparent und ehrlich

Ich kommuniziere mit Ihnen offen und ehrlich und berate Sie individuell. Ich unterstütze Sie bei der Reflexion, setze den Fokus auf persönliche Ressourcen und konkrete Massnahmen, aus denen sich mögliche Handlungsschritte ableiten lassen. Ich beobachte den Arbeitsmarkt und bespreche mit Ihnen Ihre Möglichkeiten.

Meine Begleitung beinhaltet die folgenden Prozessschritte:

1. Aufarbeiten der Kündigung

Ich arbeite mit Ihnen die Kündigungsschritte auf und reflektiere die Situation. Dieser Schritt ist sehr wichtig, denn er hilft Ihnen bei der Verarbeitung.

2. Ist-Analyse

- a) Privates Umfeld: Wir betrachten Ihr aktuelles privates Umfeld (Familie, Freunde, Netzwerk und Ihre aktuelle Tagesstruktur).
- b) Geschäftliches Umfeld: Die Gestaltung der verbleibenden Zeit im Unternehmen. Ein guter Abgang kann Ihnen später helfen, eine neue Stelle zu finden.

3. Persönlichkeitsanalyse/Zielformulierung

Wer sind Sie? Wollen Sie wie bisher weiterarbeiten oder etwas ganz anderes tun? Welche Arbeit passt zu Ihnen und wird Ihnen Freude bereiten? Was sind Ihre Stärken und Schwächen? Was wollen Sie morgen arbeiten und wovon können Sie übermorgen leben?

Was ist Ihr ideales Stellenprofil in Bezug auf seinen Inhalt, Lohnvorstellungen, Position, Arbeitsort, Branche und Kultur.

4. Auffrischen Ihrer Bewerbungsunterlagen

Wir stellen Ihr Kompetenzprofil anhand Ihrer bisherigen beruflichen Erfahrungen zusammen. Darunter fällt auch die Zusammenführung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Diplome, Bewerbungsschreiben und Motivationsschreiben).

5. Begleitung im Bewerbungsprozess

Die Begleitung beinhaltet die Dossier Kontrolle. Wie bewerben Sie sich erfolgreich im schwierigen Umfeld? Wie können Sie sich von Ihren Mitbewerbern differenzieren? Wir analysieren den Arbeitsmarkt und sichten Ihre Bewerbungskanäle (Personalberater, Internet, persönliches Netzwerk, Direktbewerbungen und Stelleninserate), Interviewtraining mit Videounterstützung.

6. Schlussbesprechung

Abgrenzung

Ich biete keine Stellenvermittlung an, um Interessenkonflikte zu vermeiden.

Die Gesprächsinhalte sind vertraulich und sie werden ohne Einwilligung des Kunden nicht an Dritte weitergegeben.

Arbeitsweise/Methode

Die Gespräche sind das Zentrum der Zusammenarbeit. Ich werde Elemente aus Coaching, Beratung und Training einfließen lassen. Die verschiedenen Elemente werden gezielt eingesetzt.

Die Methodik meiner Coachings und Beratungen ist geprägt durch mein Denken, meine Ausbildung und meinen langjährigen Erfahrungsschatz als Berater, Finanzexperte, Vorgesetzter, Mitarbeiter, Sportler, Student und Familienvater. Ich arbeite mit Methoden unterschiedlicher Theorien, die ich individuell anpasse.

Mitwirkungsbereitschaft des Kunden

Coaching beruht auf Kooperation und gegenseitigem Vertrauen. Coaching ist ein freier, aktiver und selbstverantwortlicher Prozess. Ich stehe als Prozessbegleitung und Unterstützung bei Entscheidungen und Veränderungen zur Seite.

Bei meiner Tätigkeit handelt es sich um eine reine Dienstleistung. Ein Erfolg ist daher nicht geschuldet.